

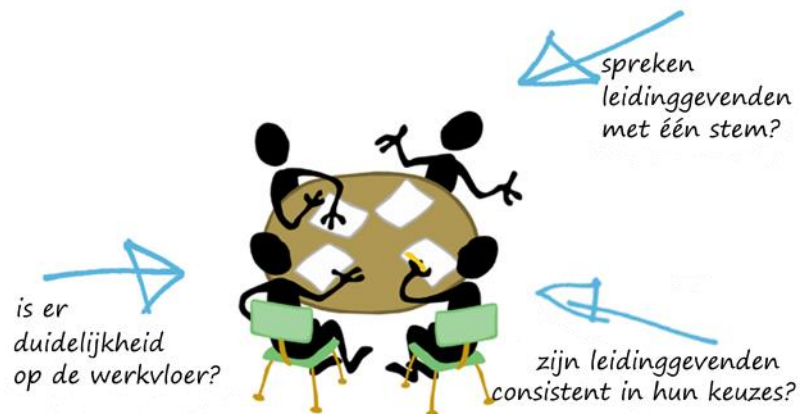
Hoe leiderschap kan bloeien.

De basis van effectief leiderschap

“Een organisatie kan pas bloeien als haar leidinggevenden met één stem spreken.”

Het vernieuwende van het SLiMVerbeteren Management Development programma is de integrale aanpak. De verbinding tussen persoonlijke ontwikkeling en het gewenste organisatie-effect is steeds duidelijk. Daarom ligt de nadruk niet alleen op leidinggevenden maar ook op een aanpak die ertoe leidt dat zij met één stem spreken. Alleen dan kunnen ze voor duidelijkheid en consistentie op de werkvloer zorgen en kan er een klimaat van vertrouwen ontstaan waarin de organisatie en zij als leidinggevenden zich maximaal kunnen ontplooiën.

Leidinggevenden vergroten in dit hands-on programma hun persoonlijke effectiviteit en bouwen tegelijkertijd aan een klimaat van vertrouwen.



De kracht van dit Management Development programma

De volgende 3 punten tonen de kracht van dit Management Development programma:

1. Het programma maakt het verschil doordat het persoonlijke ontwikkeling koppelt aan concrete resultaten. Leidinggevenden brengen het geleerde direct in de praktijk door actuele kwesties op te lossen die het onderlinge vertrouwen in hun organisatie ondermijnen. Ze bouwen tijdens het programma dus aan de organisatie die ze willen zijn en leggen er een stevig fundament voor. Dit MD-programma zorgt daarmee voor een blijvend effect.
2. Door persoonlijke ontwikkeling aan concrete resultaten te koppelen, is steeds duidelijk dat persoonlijke ontwikkeling niet op zich staat maar het uiteindelijke organisatiedoel dient: het creëren van een klimaat van vertrouwen en een wendbare organisatie.
3. Deze opzet maakt dit programma uniek in hoe het voor elke organisatie maatwerk kan bieden.

Programma

Het programma bestaat uit 4 delen.

Blok 1: De basis van effectief leidinggeven

1. persoonlijke effectiviteit wordt door meer zaken bepaald dan wie jij bent en wat jij doet
2. hoe we de medemens - graag - zien en wat daar aan schort
3. een mensbeeld dat je uitdaagt en scherpt
4. hoe je zorgt voor verbondenheid, veilig gevoel en vertrouwen (de 3 V's)
5. de invloed van de 3 V's op de effectiviteit van voorbeeldgedrag en op 'olievlekwerking'
6. de relatie tussen de 3 V's en of medewerkers zich uitspreken in het werk
7. Hoe je bereikt dat leidinggevendenden met één stem spreken

Blok 2: Plannen die een klimaat van vertrouwen bevorderen via actuele casussen

1. waarom oplossingen vaak niet succesvol zijn en hoe ze wel succesvol kunnen zijn.
 - onze voorkeur om vraagstukken vanuit de inhoud te benaderen
 - welke alternatieven we vaak niet zien of weten vorm te geven
2. Platlanders en effectieve leidinggevendenden.
 - over hoe voorkeuren in hoe we denken ons vaak onbewust belemmeren om echt te leren en hoe je die belemmeringen voorkomt
3. aan de slag met actuele casussen.
 - casussen als middel voor inzicht in handelingsdilemma's die medewerkers ervaren
 - en als praktische kapstok om een klimaat van vertrouwen te creëren

Blok 3: Hoe je de organisatie scherp houdt (en waarom die scherpheid vaak ontbreekt)

1. drie redenen waarom scherpheid in organisaties ontbreekt en hoe dat anders kan.
 - intenties en plannen zijn onvoldoende concreet
 - organisaties missen een spiegel om zich voor te houden
 - abstract taalgebruik belemmert echt lerenhoe je die cirkel doorbreekt.
 - een aanpak die ervoor zorgt dat intenties en plannen wel concreet zijn
 - een andere manier van 'framen' die wel voor reflectie zorgt
 - taal die aanzet tot actie en waarmee je een klimaat van vertrouwen bevordert
2. hoe je krachtige teams ontwikkelt en in stand houdt.
 - de essentie van een krachtig team
 - praktische interventies voor krachtige teams en aanspreekcultuur
 - hoe je de leiding scherp houdt op adequaat leiderschap

Blok 4: Borgen van bereikte resultaten

Tijdens dit dagdeel evalueren de deelnemers samen met de leiding hoe het ze collectief is gelukt om een klimaat van vertrouwen te creëren en waar dat uit blijkt. Ook maken ze afspraken over hoe ze objectief zicht houden op een effectief werkklimaat en wat nodig is om dat mogelijk te maken.

Doorlooptijd van het MD-programma

Het MD-programma duurt minimaal vijf en een halve dag, waarbij het aantal praktijkdagdelen van Blok 2 afhankelijk is van uw situatie en vraag. Blokken 1 en 3 duren ieder één dag. Blok 2 bestaat uit een verdiepingsslag van één dagdeel en een praktijkdeel van minimaal vijf dagdelen waarin deelnemers met actuele casussen aan de slag gaan. Tijdens de praktijkdagdelen pakken leidinggevenden actuele casussen aan om vervolgens hun ontwikkelde aanpak in de tijd tussen twee opeenvolgende praktijkdagdelen in hun organisatie te toetsen en verder uit te werken. Elk volgend praktijkdagdeel begint met een reflectie op de ervaringen die leidinggevenden tijdens de afgelopen week hadden met het bespreken van hun ontwikkelde aanpak in hun organisatie. Blok 4 duurt één dagdeel.



Een MD-programma met effect!

Dit MD-programma heeft een blijvend effect omdat het een collectieve inspanning van leiding en leidinggevenden is. De katalysator in het programma is dat leidinggevenden nieuwe inzichten direct toepassen en ervaren hoe ze daardoor effectiever worden als leidinggevende.

Bovendien biedt het programma leidinggevenden krachtige handvatten om echt anders te denken en te begrijpen welke verandering in aanpak nodig is om hun organisatie op een hoger niveau te krijgen.

Vorbereiding

Als voorbereiding is een kort onderzoek nodig om inzicht te krijgen in het huidige werkklimaat en om casussen te ontwikkelen. De doorlooptijd van dit onderzoek is 3 weken. Tijdens dit onderzoek houd ik ook een intake met beoogde deelnemers van het MD-programma. Voor meer informatie over het voorbereidende onderzoek zie [werkklimaatonderzoek](#).

Groepsgrootte en kosten

Ik werk met 6 leidinggevenden per groep. De kosten bestaan uit twee delen, kosten voor het voorbereidende onderzoek en kosten per deelnemer. De kosten voor het voorbereidende onderzoek zijn 3.950 euro en per deelnemer 1.850 euro (op basis van 5 praktijkdagdelen in Blok 2).

Info

+31 (0) 6 249 200 60 | mdl@slimverbeteren.nl | www.slimverbeteren.nl

+31 (0) 6 249 200 60 | md@slimverbeteren.nl | www.slimverbeteren.nl